

Bogotá, 11 de marzo de 2021

Señores
Asamblea General
Asociación Educando con Cristo
Bogotá

Ref. Informe de Gestión año fiscal 2020

La Asociación Educando con Cristo, entidad sin ánimo de lucro, propietaria del Colegio El Camino Academy, dando cumplimiento a las normas legales vigentes de acuerdo a los Artículos 46 y 47 de la Ley 222 de 1995 y la Ley 603 de 2000, presentará a la Asamblea General el siguiente Informe de Gestión en donde se describen las actividades más significativas realizadas durante el año 2020.

Como parte de una estrategia de transparencia y en respuesta al objetivo de ser una entidad responsable social y administrativamente, en la Asociación Educando con Cristo consideramos de gran importancia que nuestros usuarios y beneficiarios tengan pleno conocimiento de las actividades desarrolladas y los resultados obtenidos año a año. En esa medida, la Asociación también pone a disposición su informe de gestión, en donde además de encontrar el balance anual, también es posible identificar las proyecciones trazadas y los cambios que la organización ha tenido en busca de dar cumplimiento a su misión institucional.

Durante el año 2020, la Junta y la Administración trabajaron en la estructuración y consolidación de la estrategia, líneas de trabajo y ejes estratégicos, mediante acciones enfocadas a buscar la sostenibilidad de la Asociación. En el cumplimiento de su actividad meritoria y el desarrollo del plan estratégico establecido por la Asamblea a través de su Junta Directiva para el periodo 2018-2025, desarrollamos acciones alineados con estos mega objetivos.:

1. Mantener FIDELIDAD A LA VISIÓN Y MISIÓN del colegio durante el CRECIMIENTO INSTITUCIONAL mediante las siguientes acciones
 - a. Alto nivel académico
 - b. Estudiantes bilingües altamente competitivos
 - c. Programa intencional de liderazgo, servicio y misiones estudiantiles,
 - d. Una comunidad con liderazgo sano, calificado y dinámico
2. Unificar, organizar, comunicar y mantener el marco para DOCUMENTOS INSTITUCIONALES, políticas y pautas que agilicen la operación institucional y mejoren la eficiencia.
3. Implementar para toda la institución un modelo de toma de decisiones fundamentadas en datos.

4. Proporcionar **INSTALACIONES ADECUADAS** para apoyar la expansión proyectada y el creciente impacto de la visión y misión del colegio.

En el año 2020, enfrentamos diversos retos como consecuencia de la situación global generada por la pandemia COVID-19. Se incrementó la normatividad tanto como los aspectos reglamentarios. La exigencia de más controles, el rigor administrativo requerido, y seguimiento a las entidades sin ánimo de lucro afectaron nuestros procesos y costos operativos. Sin embargo, estamos satisfechos de que la Asociación obtuviera los flujos de efectivo necesarios para cumplir con las obligaciones con proveedores, empleados y entidades bancarias. De la misma manera, la Asociación pudo invertir en los protocolos de bioseguridad y la tecnología necesaria para que las familias accedieron a enviar a los estudiantes de El Camino Academy a la presencialidad en el modelo híbrido. Dicho modelo inició en octubre de 2020 después de lo cual la Asociación pudo responder a las expectativas de las familias en cuanto a la educación de sus hijos con seguridad, creatividad y excelencia, incluyendo un apoyo financiero en becas especiales relacionadas con el impacto de la pandemia para cerca de 100 estudiantes.

Por lo anterior, consideramos que fue un año en el, que a pesar de las circunstancias, logramos cumplir las metas académicas, apoyándonos en el manejo financiero y operativo.

Cordialmente,



Beth Afanador
Representante Legal

Informe de Gestión 2020

Gestión Operativa 2020 y resumen cumplimiento de metas estratégicas

Los principales programas, proyectos desarrollados y logros alcanzados que fortalecen nuestro compromiso con la comunidad y nuestra misión y visión se resumen a continuación:

- Trabajo del Colegio El Camino Academy que la Asociación apoya
 - **Beneficiarios Directos Alumnos:** Al inicio del 2020, contábamos con 358 alumnos, de los cuales se retiraron 38 y se graduaron 18 en junio 06 de 2020. Al inicio del año escolar 2020-2021 (agosto de 2020), ingresaron 38 alumnos nuevos para prekinder y 33 alumnos en diferentes grados. Terminamos 2020 con 373 alumnos y servimos un total de 429 estudiantes durante el año 2020 entre enero y diciembre.
 - Horas de Servicio Social realizadas por estudiantes 683
 - **Beneficiarios directos empleados:** 91 y 3 aprendices del SENA
 - **Beneficiarios indirectos:** más de 60 personas (entre transportadores y proveedores externos)
 - **Familias alcanzadas:** 295
 - **Redes/asociaciones gremiales en las que se participa:** Red Borde Norte, ACSI, MSA, OBED
- En marzo 2020, fuimos anfitriones para la Convención anual de OBED para más de 600 educadores de diferentes partes de Colombia. Estos 3 días fueron una oportunidad de compartir experiencias y conocimientos con muchos otros colegios con la meta de mejorar nuestro impacto positivo en los estudiantes servido en todos estos colegios.
- En junio 2020, más de 100 estudiantes participaron en “June Jamboree” que fue un tiempo de cursos virtuales gratuitos para apoyar a los estudiantes y las familias viviendo en cuarentena, ofreciendo clases y actividades didácticas.
- En julio 2020, los estudiantes del último año organizaron clases de inglés virtuales para estudiantes de pre-escolar de El Camino Academy, niños de recursos bajos de los Hogares de Paz centros de cuidado, y de adolescentes madres solteras en la Fundación Nuevo Nacimiento.
- La Asociación pudo otorgar becas significativas a casi 100 estudiantes durante el segundo semestre de 2020 para familias afectadas por desempleo, recortes en sueldos, y cierre de negocios como consecuencia del COVID-19.
- Los líderes de la Asociación tuvieron el privilegio de participar en múltiples redes nacionales e internacionales con el fin de compartir estrategias para colegios durante la pandemia. Fue un privilegio apoyar el gremio académico buscando opciones y oportunidades durante 2020, mientras todos intentamos responder con sabiduría, creatividad, y tenacidad a los cambios requeridos con la pandemia.
- ECALI (El Camino Academy Language Institute) cambió a modo virtual y este cambio dio oportunidad de participar a muchos más estudiantes en clases de inglés y español. Cada idioma tuvo clases en al menos cinco niveles. Es así como alcanzamos a más de 100 estudiantes participando en clases semanales de inglés, la mayoría padres de familias. Otro grupo de más de 20 estudiantes estudiaba español semanalmente.
- Animamos a los equipos de viajes misioneros a enviar regalos de navidad, útiles escolares y ropa a los socios ministeriales que no pudimos visitar este año escolar por causa de COVID-19. Enviamos 110 kits de útiles escolares, alrededor de 300 regalos de navidad y ropa a los socios del ministerio en Amazonas, La Guajira y Chocó.

Modificación a la reinversión año 2019

La Asamblea aprobó modificar y ampliar el plazo para la reinversión de excedentes de 2019 mediante acta 081-21 del 10 de febrero de 2021:

Cuenta	Costo
Excedente Fiscal	905,077,179
1. Créditos	164,897,775
2. Polideportivo	42,882,500
3. PTAR	41,227,201
4. Exteriores	3,561,591
5. TECH	33,325,035
6. Construcción Annex + Others	619,183,077
Total	905,077,179

Se modifican los siguientes rubros:

- **Crédito Bancario**
 - Pago de cuotas durante los 8 meses de los créditos activos con Bancolombia, por haber realizado un aplazamiento de mayo a agosto de 2020 por COVID-19.
- **Planta de Tratamiento de aguas residuales**
 - Mejoras en términos de diseño, compra de nuevo blower, instalaciones hidráulicas y eléctricas, puesta a punto en términos biológicos en la cual se invirtió más de lo presentado en el acta anterior.
- **Tecnología**
 - Inversión en equipos para la alternancia tales como cámaras, micrófonos y equipos técnicos, para dar cumplimiento al modelo híbrido iniciado en octubre de 2020
- **Annex y otros**
 - Construcción del edificio de apoyo con zonas tales como, tienda escolar, cocina, baños para alumnos y servicio, almacén para materiales de mantenimiento y almacén para utilería de teatro, 2 salones de usos múltiples y una terraza como espacio de recreación y esparcimiento.

Excedentes 2019

Tal como se presentó en la asamblea ordinaria del año anterior, en 2019 quedaron unos excedentes de **\$905,077,179** que de acuerdo a la asamblea su disposición es el cumplimiento de la actividad meritoria. Estos excedentes no fueron invertidos totalmente en el año 2020 dadas las circunstancias presentadas por la emergencia sanitaria y económica. Por lo anterior, se solicitó ampliación de plazo para invertir en el primer semestre del 2021 el monto pendiente de **\$389,389,609**.

Cifras financieras relevantes de la operación y uso de excedentes 2020

La Administración y Junta, a través de los informes financieros periódicos y reuniones ordinarias, han monitoreado de forma mensual los indicadores financieros claves, buscando optimizar el uso de los recursos a través de las siguientes estrategias:

- Manejo adecuado de los recursos obtenidos por el pago de matrículas y pensiones de los alumnos
- Control del flujo de caja mes a mes
- Pago de todos los compromisos y obligaciones a tiempo, tanto de personal proveedores, servicios públicos e impuestos
- Elaboración de presupuesto con base cero y control de la ejecución presupuestal trimestralmente.
- Revisión de los indicadores comparativos año 2019-2020.

Cifras contables para el año 2020

Indicador	Resultado
Activos	11,086,499,384
Pasivos	1,000,462,945
Activo Neto	10,086,036,439
Ingresos	5,789,915,590
Gastos	1,970,756,126
Costos	3,004,545,758
Excedentes	814,613,706

Indicadores

Al cierre de año, se evidencian los siguientes resultados en los indicadores:

Indicador	2019	2020	Variación
Margen EBITDA	17%	18%	1%
Indice de Solvencia	9.34	11.80	2.46
Indice de Liquidez	0.38	0.87	0.49
Disponibilidad Inmediata	0.21	1.06	0.85
Rentabilidad Bruta	44%	45%	1%

Donaciones y rendimientos financieros

Se cumplió con toda la reglamentación y documentación solicitada para soportar los ingresos recibidos por concepto de donaciones **\$264,117,525** y rendimientos financieros **\$19,663,117** durante el 2020, los cuales son necesarios a fin de asegurar nuestra permanencia en el Régimen Tributario Especial 2020. De la misma manera para 2021, se prevé enviar la información a la Administración de Impuestos y Aduanas Nacionales DIAN a más tardar el 31 de marzo de 2021.

Excedentes 2020 para reinversión

La Asociación presenta los siguientes excedentes fiscales para reinversión del año 2020. El monto fiscal es de **\$657,104,317** y se presenta para aprobación de la Asamblea la siguiente reinversión:

Cuenta	Costo
Excedente Fiscal	657,104,317
Créditos	147,222,228
Polideportivo	32,740,000
Mobiliario Escolar	25,000,000
Exteriores y Terrazas	27,000,000
Dotación Annex	35,000,000
Construcción ANNEX Fase B	390,142,089
Total	657,104,317

Adicional

No se presentaron hechos relevantes después del cierre de los estados financieros que puedan afectar de manera significativa la situación financiera de la Asociación reflejada en los Estados Financieros con corte al 31 de diciembre de 2020.

Cumplimiento políticas de Administración de Personal

- La Asociación realizó la medición del clima organizacional para el año 2020, donde se evaluaron un total de 87 trabajadores. La población se distribuyó en 2 categorías ocupacionales: la primera conformada por 57 personas con perfil profesional y las otras 30 personas se encuentran dentro del perfil asistencial - operativo. Se observó una mejora respecto al año 2019, gracias a actividades enfocadas en pausas activas, días de la familia, talleres de liderazgo y mejoras en el programa de Bienestar.
- Dimos respuesta a finales del 2019 al requerimiento de la UGPP sobre el periodo sin recibir todavía una respuesta final a dicho reporte durante el 2020.
- La tasa de rotación de empleados disminuyó al 5%. En 2019 fue de 10%.
- El plan anual de capacitación se cumplió satisfactoriamente a través de la utilización de herramientas virtuales, incluyendo una capacitación constante sobre el manejo de la pandemia COVID-19.
- Logramos la aprobación de los protocolos institucionales para dar apertura al programa gradual tanto para empleados como para estudiantes con el apoyo de la ARL y el asesor legal.
- La Asociación apoyó a sus empleados con un Auxilio de Trabajo en Casa para Conectividad por \$400.000 para cubrir algunos de los costos adicionales en los que incurrieron los trabajadores como mejorar su conexión a Internet, la actualización de computadoras/tabletas, accesorios como auriculares o cámaras, y cualquier mobiliario necesario para un ambiente de trabajo apropiado/adecuado, asociados al trabajo en casa durante la pandemia.
- Continuamos a la espera de respuesta por parte de la Unidad de Gestión Pensional y Parafiscales UGPP.

Cumplimiento de leyes y regulaciones, y otros asuntos

De acuerdo con los requerimientos de ley informamos que

- A la fecha, con relación a la propiedad intelectual, a los derechos de autor, a las licencias necesarias para el funcionamiento de la Asociación, así como las obligaciones laborales y pago de seguridad social, nos encontramos al día.
- En cumplimiento de lo indicado en el artículo 87 de la Ley 1676 de agosto 20 de 2013, la Asociación no obstaculiza a los proveedores, en su intención de realizar alguna operación de factoring con las facturas de venta que ellos expidieron a la entidad durante el período.
- De igual forma, manifestamos que durante el año no se realizaron operaciones con los miembros de Asamblea y/o Junta Directiva. Las operaciones realizadas con los directores o administradores se limitan netamente a las relacionadas con su contrato laboral.

Desafíos y retos para el 2021

- En el año 2021 continuaremos con la construcción del edificio anexo para servir mejor a la comunidad. Esperamos tener en uso estos espacios para fines de 2021.
- Seguiremos enfocados en ofrecer mejores servicios, apoyando a los estudiantes que están en clases presenciales y los que siguen en la virtualidad en la modalidad de aprendizaje por distancia. Esto incluye seguir mejorando la tecnología y el entrenamiento del equipo para usar esta tecnología y el software apropiado para el labor educativa. También, incluye creatividad en todos las áreas de apoyo como es la cafetería y el transporte.
- Reforzaremos la cultura de nuestra Asociación con un liderazgo cada vez más humano, incluyente, trascendente e inspirador. Vamos a trabajar en reforzar el código de cualidades para los empleados CREED: creatividad, responsabilidad, empatía, efectividad y desarrollo.
- Nuestro compromiso para 2021 es seguir apoyando nuestra comunidad en su deseo de crecer integralmente mientras salimos del impacto de COVID-19.

Cordialmente,

Beth Afanador
Representante Legal